

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
RUMAH SAKIT PARU DR. H. A. ROTINSULU  
KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. R. Nina Susana Dewi, Sp.PK(K), M.Kes, MMRS.

Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Paru Dr. H. A. Rotinsulu

Selanjutnya disebut Pihak Pertama,

Nama : dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), Mars

Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

  
Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan,  
dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), Mars  
NIP 196108201998121001

Bandung, 15 Maret 2016

  
Direktur Utama RS Paru Dr. H. A. Rotinsulu,  
dr. R. Nina Susana Dewi, Sp.PK(K), M.Kes, MMRS.  
NIP 196212031988032001

KEGIATAN	ANGGARAN
1. Pembinaan Upaya Kesehatan Rujukan	Rp -
2. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Sekretariat Ditjen Pelayanan Kesehatan	Rp 71.000.851.000
<b>Total</b>	<b>Rp 71.000.851.000</b>


 Menteri Kesehatan  
 Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan  
 dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), Mars  
 NIP 196108201998121001

Bandung, 15 Maret 2016  
 Direktur Utama RS Paru Dr. H. A. Rotinsulu  

 dr. R. Nina Susana Dewi, Sp. PK(K), M.Kes, MMRS.  
 NIP 196212031988032001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

RUMAH SAKIT PARU Dr. H. A. ROTINSULU

KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

RUMAH SAKIT PARU DR. H. A. ROTINSULU

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target 2016
<b>I</b>	<b>Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan</b>			
1.	Terwujudnya sumber daya manusia yang kompeten.	Persentase pemenuhan kompetensi SDM	Persen	60
2.	Terwujudnya keandalan sarana dan prasarana.	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana sesuai standar.	Persen	70
3.	Terwujudnya Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIM RS) berbasis informasi teknologi.	Jumlah penambahan modul SIM RS yang terimplementasi.	Modul	7
4.	Terwujudnya budaya kinerja yang excellent.	Persentase pencapaian kinerja individu.	Persen	80
<b>II</b>	<b>Perspektif Proses Bisnis Internal</b>			
1.	Terwujudnya pengembangan pelayanan per divisi di bidang paru.	Jumlah realisasi pembentukan divisi paru (divisi intervensi & gawat napas), asma & PPOK, faal paru klinik, infeksi TB & Non TB, onkologi paru kerja, dan imunologi)	Divisi	1
2.	Terwujudnya sistem rujukan yang efektif.	Persentase pertumbuhan jumlah faskes tk. 1 dan 2 yang merujuk/datang ke Rumah Sakit Paru Dr. H. A. Rotinsulu.	Persen	10
3.	Terwujudnya RSPR sebagai rumah sakit pendidikan.	Persentase proses penetapan Rumah Sakit Paru Dr. H. A. Rotinsulu sebagai rumah sakit pendidikan.	Persen	75
4.	Terwujudnya pelayanan yang paripurna.	Rumah Sakit Paru Dr. H. A. Rotinsulu terakreditasi KARS 2012.	Sertifikat	1
<b>III</b>	<b>Perspektif Stakeholder</b>			
5.	Terwujudnya kepuasan stakeholder.	Tingkat kesehatan rumah sakit BLU	Persen	80
<b>IV</b>	<b>Perspektif Keuangan</b>			
6.	Terwujudnya pertumbuhan pendapatan rumah sakit.	Persentase pertumbuhan pendapatan Kas RS.	Persen	15
7.	Terwujudnya kemandirian dalam memenuhi pembiayaan operasional.	Ratio pendapatan kas terhadap belanja operasional.	Persen	54